

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 41611 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2024 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر ويناير ومارس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2024 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : مرسيليا المصرية الخليجية للاستثمار العقاري

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: هانى محمد بشير

الوظيفة: رئيس قسم علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: govir.head@marseilia.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يوجد سياسية بيئية في جميع الاعمال التي تتبع نشاط الشركة كمطور عقاري بالحفاظ علي البيئة والتي تعتبرها الشركة من ضمن مسؤوليتها البيئية وذلك داخل مقرتها الادارية وأفروعها المختلفة .

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

نعم مستمدة من داخل الشركة ووفقاً لسياسات واتجاهات الدولة في التنمية .

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

ترتكز تقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاط الشركة من خلال استراتيجيتها وأولويتها داخل



هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تدوير المخلفات من خلال شركات متخصصة مرخص لها بالقيام بجمع المخلفات وتخصيص سلال قمامة ، بالإضافة إلى سياسة لتوفير استهلاك المياه من خلال البعد عن الإسراف في استخدام المياه والطاقة ووضع منشورات تحت العاملين علي ترشيد المياه والطاقة حيث تحرص الشركة علي ترشيد استخدام وإستهلاك الطاقة وذلك من خلال استخدام الاضاءات الموفرة للطاقة وإطفاء الانوار الغير ضرورية والاعتماد علي الاضاءة الطبيعية .

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تحدد شركة مرسيليا أهدافها من خلال تخفيض كلاً من انبعاثات الغازات الدفينة / غازات الاحتباس الحراري من خلال تحديث ماكينات الطابعة والاجهزة الالكترونية بأخري حديثة .

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

ليس لدي الشركة اي شهادات فيما يتعلق بالممارسات البيئية .

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لم نقوم بحساب اجمالي نسبة انبعاثات الكربون نظراً لضئلة الانبعاثات الصادرة بمادة الكربون في الشركة .

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم من خلال حساب إستهلاك الكهرباء بصورة منتظمة (الطاقة المستهلكة) في مقر الشركة ومن خلالها يتم التعرف علي حساب حجم إستهلاك الطاقة المستهلكة .

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة إستهلاك الطاقة حسب نوع المصدر سنوياً سواء كان (كهرباء - بنزين - ديزل) .

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً من خلال الفواتير الكهربائية أو الفواتير الأخرى ومن خلالها يتم التعرف على حساب حجم الاستهلاك الطاقة وكذا حساب الوفورات منها سنوياً .

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)



هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم احتساب استهلاك المياه عن طريق احتساب فواتير الاستهلاك والعمل على ترشيدها وهذا الأمر ضروري وفقاً لسياسة عامة متبعة بالشركة .

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

يتم احتساب كمية المياه المعاد تدويرها .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم انتداب شركات متخصصة في أعمال إذالة ونظافة المقرات والتي تكون هذه المخلفات بنسب ضئيلة وذلك في إطار الحفاظ على البيئة .

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط عدد الموظفين بتقرير مجلس الإدارة السنوي بصورة منتظمة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث عن طريق الإدارة المختصة بالشركة وإرسالها للجهات المسنولة مثل التأمين الاجتماعي والتأمين الصحي ومكتب العمل .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث والتي تقوم بها الإدارة المختصة بالشركة وإرسالها للجهات المسنولة مثل التأمين الاجتماعي والتأمين الصحي ومكتب العمل.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا يوجد تحديد للأجر على أساس النوع وإنما يكون تحديد الأجر على أساس الدرجة الوظيفية ويتم الإفصاح بمتوسط دخل العاملين معاً سنوياً بتقرير مجلس الإدارة بصورة منتظمة .

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح من الإدارة المختصة إلى الإدارة التنفيذية بصورة منتظمة سنوياً .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين لعدم وجود عاملين مؤقتين خلال هذه الفترة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح من الإدارة المختصة إلى الإدارة التنفيذية بصورة منتظمة سنوياً .

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من ضمن أولويات شركة مرسيليا وضع القواعد الملزمة على الجميع بالتعامل بحسن الخلق مع الجميع سواء العاملين أو فيما يتعلق بالأشخاص المتعاملين مع الشركة وعدم التمييز في قرارات التوظيف بالشركة أو فيما يتعلق بالتدريب أو الرواتب أو الترفقات ولا تمارس الشركة أي صور من صور التمييز بين الجنسين أو العرق أو الدين لتوفير بيئة صالحة للعمل والتي تعود بعد ذلك على نجاحها واستقرارها .

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تقوم الشركة بتوفير كافة معايير السلامة والصحة المهنية من خلال مجموعة من الخدمات الطبية، التي تهدف إلى الحفاظ على سلامة وصحة كافة العاملين بالشركة بجميع المستويات الوظيفية وتوفير بيئة آمنة وخالية من مسببات الحوادث أو الإصابات والتعاقد مع شركات طبية لجميع العاملين لتوفير خدمات طبية على مستوى



وجودة عالية من الكفاءة وذلك الاجراءات من ضمن الاولويات الادارة التنفيذية في توفير معايير السلامة والصحة المهنية للعاملين بالشركة .

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا للحوادث بالشركة .

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

توجد توعية بصورة منتظمة للعاملين بالشركة بالقضايا التي تخص البيئة والصحة والسلامة و لا توجد عدد ساعات محددة .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة بتجريم عمالة الاطفال و العمالة الجبرية فيما لها من تداعيات سلبية على المجتمع، وخاصة فيما يتعلق بتهرب هذه الأطفال من التعليم واتجاههم لسوق العمل (ولا يتم تعيين اي شخص دون السن القانوني) .

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا تسمح الشركة بوجود موردين يوجد بها عمالة اطفال حيث لا يتم تعيين اي شخص دون السن القانوني .

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تخضع الشركة لاسس وقواعد قوانين العمل المصري المنظم لهذا الأمر .

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تخضع الشركة لاسس وقواعد قوانين العمل المصري المنظم لهذا الأمر .



سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتضمن تقرير مجلس الإدارة وتقرير الحوكمة السنوي الذي تصدره الشركة بتشكيل مجلس الإدارة وعدد الاعضاء ويتم الإفصاح بصورة منتظمة .

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتضمن تقرير مجلس الإدارة وتقرير الحوكمة السنوي الذي تصدره الشركة بتشكيل اللجان وعدد الاعضاء التي يشغلها الذكور والإناث بتقرير مجلس الإدارة السنوي في حالة تشكيلها .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتضمن سياسات الحوكمة المطبقة بالشركة لائحة السلوك المهني والأخلاقي ومكافحة الرشوة ومكافحة الفساد بكل أنواعه .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟

Code of ethics / Conduct

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك

المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن

خصوصية البيانات؟ نعم

تنفذ الشركة عدد من الاستراتيجيات بخصوصية حماية البيانات أو المعلومات الشخصية وبالرجوع للشخص المعني واخذ موافقته وذلك من أجل توفير الحماية الكاملة للحياة الشخصية للأفراد وتطبيق كافة السياسات المتعلقة بالإجراءات التامينية علي كافة أنظمة شبكة الشركة وأمن البريد الإلكتروني وحلول فحص الثغرات الامنية التي تساهم في حماية البيئة التكنولوجية من التهديدات الداخلية أو الخارجية .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير

أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير ESG في ضوء مبادرة التقارير العالمية GRI سنوياً بناءً علي القرار الصادر من

مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية رقم 108 لسنة 2021 بشأن ضوابط إفصاح الشركات المقيد لها



اوراق مالية بالبورصة المصرية عن (الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة والاثار المالية للتغيرات المناخية) بصورة منتظمة .

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تهدف الشركة من خلال اهداف التنمية المستدامة للامم المتحدة الي تحقيق :-

- 1- المساواة بين الجنسين والحد من اوجه عدم المساواة من خلال اجراءات ادارة الموارد البشرية داخل الشركة .
- 2- تعزيز النمو الاقتصادي والشامل والعمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق للجميع .
- 3- نمو الاقتصاد من خلال تشجيع المشروعات الصغيرة والمتوسطة .

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة ببذل الجهد لتحقيق التقدم والنهوض لتنفيذ اهداف التنمية المستدامة .

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تقوم الشركة من خلال سياستها ومسئوليتها في تحسين المستوي الاقتصادي والاجتماعي بخلق فرص عمل جديدة كجزء لا يتجزأ من نشاطها كمطور عقاري ويتم الافصاح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية بصورة منتظمة بتقرير مجلس الادارة السنوي .

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتجسد رؤية الشركة من خلال المبادرات لتمكين المرأة والشباب لرفع قدراتهم الانتاجية بهدف تحسين مستوي معيشتهم .

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تساهم الشركة في تنمية المجتمع بخلق فرص عمل جديدة وتطوير المناطق المحيطة بمشروعاتها من خلال استصلاح ورصف الطرق وتجهيز البنية التحتية من شبكات صرف وخلافة من من عمليات التطوير وتقوم الشركة بالافصاح به بصورة عامة في تقرير مجلس الادارة السنوي .

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن

الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

حتى تاريخه لم يتم طلب مراجعة الافصاحات (ESG) من قبل طرف ثالث مستقل .

